



KURS 25

9. – 13. Oktober

Leitung

Anne Reichmann,
Pastorin, Pastoralpsychologin
und Supervisorin, Institutions-
beratung der Nordkirche,
Hamburg

Dorothea Fehring,
Pastoralkolleg Ratzeburg

Standorte und Spielräume

Leiten lernen mit Hilfe der psychodynamischen Organisationsberatung

Leiten gehört zu den Grundaufgaben des pastoralen Dienstes, ob in einer Gruppe, im Kirchengemeinderat oder in der Region. Als Leitende arbeiten wir mit Menschen in unterschiedlichen Rollen und mit sehr verschiedenen Erwartungen zusammen – ein komplexes Feld. Manchmal halten wir das Heft in der Hand. In anderen Situationen fühlen wir uns zwischen unterschiedlichen Ansprüchen hin und her getrieben.

In diesem Kurs steigen wir aus dem täglichen Lauf aus und schauen hin: Was heißt eigentlich „Leitung“? Welche Aufgaben gehören zur Leitungsrolle? Wie kann ich sie persönlich füllen?

Leiten ist aktives verantwortliches Handeln. Es hat verschiedene Gesichter, ist behaftet mit allerlei Risiken und führt fast immer in

Konflikte hinein. Gut, dass man Leiten lernen kann!

Inhalte

- ▶ Wesentliche Aufgaben in der pastoralen Leitungsrolle
- ▶ Gruppendynamische Prozesse in Organisationen
- ▶ Konflikte verstehen, bearbeiten und Kritikgespräche führen
- ▶ Wahrnehmung der „Kultur“ in einer Gemeinde und Chancen zu ihrer Veränderung

Methoden

Theorie-Inputs aus der psychodynamischen Organisationsberatung (systemisch und psychoanalytisch), Fallarbeit, psychodramatische Aufstellungen, Rollenspiele